

CONSEIL

FORMATION

2024

INSTITUT SPÉCIALISÉ EN SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL (SSCT)



SOMMAIRE

NOS NOUVEAUTÉS EN 2024	3
LA PRÉVENTION : LE BÉA BA	4
UN CSE ACTIF : TOUT SAVOIR,	5
CSE : VOS MISSIONS SSCT	6
RÉFÉRENT(E)S & SDC.....	7
CONFLITS, STRESS & RPS.....	8
SECOURISTE	9
ÉQUIPIER D'ÉVACUATION.....	10
ÉQUIPIER INCENDIE	11
GESTION DU RISQUE INCENDIE.....	12
PRAP.....	13
GESTES & POSTURES.....	14
PRÉVENTION DES TMS TOUT PUBLIC	15
GESTION DU RISQUE TMS	16
HABILITATIONS ÉLECTRIQUES BASSE TENSION	17
HABILITATIONS ÉLECTRIQUES HAUTE TENSION	18
RISQUES CHIMIQUES	19
TRAVAUX EN HAUTEUR.....	20
RISQUES ROUTIER & ÉCO-CONDUITE	21
HYGIÈNE DES LOCAUX ET HYGIÈNE ALIMENTAIRE	22
NOUS CONTACTER	23



NOS NOUVEAUTÉS EN 2024

Addictions : évaluer et prévenir les conduites addictives au travail

Dirigeant, RH, SDC, HQSE, CSE, Tout public, ...

- Durée* 14 heures
- Modalités* En présentiel – Intra ou inter
- Rythme* En continue ou discontinue
- Objectif* Appréhender les conduites addictives et leurs dangers au travail afin d'accompagner les salariés en difficulté.

Harcèlements et violences : mettre en place votre procédure d'alerte et d'enquête

Dirigeant, RH, SDC, HQSE, CSE, Tout public, ...

- Durée* 14 heures
- Modalités* En présentiel – Intra ou inter
- Rythme* En continue ou discontinue
- Objectif* Mettre en place une procédure commune afin d'intervenir lors de cas supposé de harcèlement. De la phase d'identification à la phase de décision.

Les risques naturels : les identifier et les intégrer dans votre DUERP

Dirigeant, RH, SDC, HQSE, CSE, ...

- Durée* 3 heures
- Modalités* En présentiel – Intra ou inter
- Rythme* En continue
- Objectif* Quels sont les impacts des risques naturels et majeurs sur l'organisation du travail. Comment les intégrer dans votre DUERP.

RSE : Responsabilité Sociétale des Entreprises

Personnel désigné par l'employeur

- Durée*
- Modalités* En présentiel – Intra ou inter
- Rythme* En continue ou discontinue

GAME

« Sensibilisation au port des EPI »

L'ensemble du personnel

- Durée*
- Modalités* En présentiel – Intra ou inter
- Rythme* En continue ou discontinue



LA PRÉVENTION : Le Béa Ba ...

Initiation à la prévention des risques professionnels

L'ensemble du personnel

<i>Durée</i>	7 heures
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra
<i>Rythme</i>	En continue
<i>Objectif</i>	Découvrir l'ensemble des moyens vous permettant d'éviter ou de diminuer les facteurs de risques professionnels.

Vos obligations réglementaires en SSCT (*Santé, sécurité et conditions de travail*)

Dirigeant, RH, Managers, ...

<i>Durée</i>	7 heures
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra
<i>Rythme</i>	En continue
<i>Objectif</i>	Disposer des connaissances réglementaires et outils nécessaires afin de veiller à la santé et à la sécurité des collaborateurs au sein de sa établissement.

Gestion des risques en TPE / PME

Dirigeant, RH, Managers, ...

<i>Durée</i>	14 heures
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra
<i>Rythme</i>	En continue ou discontinu
<i>Objectif</i>	Déployer les outils afin d'évaluer, gérer et prévenir les risques professionnels dans votre entreprise.

Plan de prévention : travaux et entreprises extérieures

Personnel désigné par l'employeur

<i>Durée</i>	14 heures
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra
<i>Rythme</i>	En continue ou discontinu
<i>Objectif</i>	Maîtriser la rédaction de vos plans de prévention : identifier les risques liés à l'interférence entre les activités et mettre en sécurité les occupants.

Vous n'avez pas les ressources suffisantes au sein de votre entreprise ?

EXTERNALISEZ LA GESTION DE VOS RISQUES PROFESSIONNELS

DCK Conseil & Formation est agréé par la DEETS afin de gérer la prévention de vos risques professionnels.

Gagnez en temps et en efficacité !

Différentes missions (non exhaustives), peuvent être réalisées :	Rédaction / Mises à jour de votre Document Unique Diagnostics TMS, RPS, risque chimique, incendie, ... Rédaction de vos procédures d'évacuation et de sécurité incendie Plan de prévention / Protocole sécurité / Permis de feu Fiches sécurité / Accueil sécurité Suivi des contrôles réglementaires en SSCT, ...
--	---



Un CSE actif : tout savoir, ...

Comité social & économique

Missions & attributions du CSE : tout savoir !

De 11 à 49 salariés

<i>Durée</i>	14 heures
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra ou inter
<i>Rythme</i>	En continue ou discontinue
<i>Objectif</i>	Connaître les fondamentaux liés à votre mandat afin de pourvoir à vos missions et à un fonctionnement durable de votre CSE.

Missions économiques et sociales

+ 49 salariés – **Formation obligatoire**

<i>Durée</i>	21 heures
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra ou inter
<i>Rythme</i>	En continue ou discontinue
<i>Objectif</i>	Participer efficacement aux décisions relatives à la gestion et à l'évolution économique, financière et sociale de l'établissement, à l'organisation du travail, à la formation professionnelle, ...

Présider le CSE : les essentiels

+ de 11 salariés

<i>Durée</i>	7 heures
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra
<i>Rythme</i>	En continue
<i>Objectif</i>	Connaître votre rôle et vos missions mais également les prérogatives et compétences dévolues au CSE.

Présider et animer le CSE

+ de 11 salariés

<i>Durée</i>	14 heures
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra
<i>Rythme</i>	En continue ou discontinue
<i>Objectif</i>	Maîtriser toutes les étapes des réunions CSE et savoir réagir à toute situation difficile et inattendue.

Secrétaire du CSE

+ 11 salariés

<i>Durée</i>	7 heures
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra
<i>Rythme</i>	En continue
<i>Objectif</i>	Assurer la gestion courante du CSE, animer le comité, élaborer l'ordre du jour avec le président et rédiger les procès-verbaux des réunions.

Trésorier du CSE

+ 49 salariés

<i>Durée</i>	14 heures
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra
<i>Rythme</i>	En continue ou discontinue
<i>Objectif</i>	Être en mesure de gérer efficacement le budget et la comptabilité du CSE.



CSE : vos missions SSCT

Santé, Sécurité & Conditions de Travail

Membres du CSE : vos missions en SSCT (titulaires & suppléants)

+ de 11 salariés – Formation obligatoire

<i>Durée</i>	35 heures
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra ou inter
<i>Rythme</i>	En continue ou discontinue
<i>Objectif</i>	Maîtriser les outils vous permettant d'assurer vos missions en Santé, Sécurité & Conditions de Travail (SSCT).

CSE Renouvellement : missions en SSCT

+ 11 salariés – Formation obligatoire

<i>Durée</i>	21 heures
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra ou inter
<i>Rythme</i>	En continue ou discontinue
<i>Objectif</i>	Optimiser ses moyens d'actions au service de la prévention.

CSSCT : Commission santé, sécurité et conditions de travail

+ 300 salariés – Formation obligatoire

<i>Durée</i>	35 heures
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra
<i>Rythme</i>	En continue ou discontinue
<i>Objectif</i>	Contribuer à prévenir les risques en milieu professionnel et participer à l'amélioration des conditions de travail.

F3SCT : formation spécialisée en matière de SSCT

Fonction publique – Formation obligatoire

<i>Durée</i>	35 heures
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra
<i>Rythme</i>	En continue ou discontinue
<i>Objectif</i>	Contribuer à l'amélioration des conditions de travail, à la sécurité des salariés au travail, et à la protection de leur santé physique et mentale.

Référent(e) harcèlement sexuel & agissements sexistes

+ 250 salariés – Formation obligatoire

<i>Durée</i>	7 heures
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra
<i>Rythme</i>	En continue
<i>Objectif</i>	Agir de manière adaptée, lors de situations ou de signalements d'harcèlement sexuel & d'agissements sexistes et, particulièrement auprès des victimes, des auteurs présumés et des témoins.

Mener une enquête suite à un(e) AT/MP

Pour toute les entreprises

<i>Durée</i>	14 heures
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra
<i>Rythme</i>	En continue ou discontinue
<i>Objectif</i>	Identifier et analyser les causes de vos Accidents du travail / Maladies professionnelles afin qu'elles ne se reproduisent pas.



RÉFÉRENT(E)S & SDC

Salarié(e) Désigné(e) Compétent(e)

SDC : évaluer les risques professionnels (DUERP)

Entreprise à partir d'1 salarié – **Formation obligatoire**

Durée 35 heures
Modalités En présentiel – Intra ou inter
Rythme En continue ou discontinue
Objectif Mettre en œuvre une démarche participative d'évaluation des risques professionnels, et facilitant la mise en œuvre de plans d'actions de prévention.

SDC : assurer votre mission

Durée 21 heures
Modalités En présentiel – Intra
Rythme En continue ou discontinue
Objectif Conseiller et accompagner son employeur dans l'élaboration et la mise en œuvre d'un projet de prévention des risques professionnels.

Nos formations à destination des Référents ont pour objectif de leur permettre de déployer des outils spécifiques d'analyse des risques et ainsi de mettre en place des plans d'actions adaptés.

Référent(e) RPS risques psychosociaux

Durée 14 heures
Modalités En présentiel – Intra ou inter
Rythme En continue ou discontinue

Référent(e) TMS troubles musculo-squelettiques

Durée 14 heures
Modalités En présentiel – Intra ou inter
Rythme En continue ou discontinue

Référent(e) en sécurité incendie

Durée 14 heures
Modalités En présentiel – Intra ou inter
Rythme En continue ou discontinue

Référent(e) du risque chimique

Durée 14 heures
Modalités En présentiel – Intra ou inter
Rythme En continue ou discontinue



CONFLITS, STRESS & RPS

Risques psychosociaux

Gérer les conflits & les incivilités : avec les techniques de l'acteur

L'ensemble du personnel

<i>Durée</i>	7 heures
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra
<i>Rythme</i>	En continue
<i>Objectif</i>	Gérer et résoudre les conflits dans le cadre de son activité professionnelle.

Maîtriser votre stress : avec les techniques de l'acteur

L'ensemble du personnel

<i>Durée</i>	7 heures
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra
<i>Rythme</i>	En continue
<i>Objectif</i>	Maîtriser son stress au travail et gagner en sérénité !

Sensibilisation aux RPS

L'ensemble du personnel

<i>Durée</i>	7 heures
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra ou inter
<i>Rythme</i>	En continue
<i>Objectif</i>	Les RPS, de quoi parle t-on au juste ? Cette formation permet d'identifier les situations de mal-être au travail.

Référent(e) RPS : évaluer le risque RPS et l'intégrer dans le DUEvRP

Personnel désigné par l'employeur

<i>Durée</i>	14 heures
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra ou inter
<i>Rythme</i>	En continue ou discontinue
<i>Objectif</i>	Structurer et animer une vraie analyse du risque RPS centrée sur l'organisation du travail.

Sensibilisation au harcèlement moral, sexuel et agissements sexistes

L'ensemble du personnel

<i>Durée</i>	7 heures
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra
<i>Rythme</i>	
<i>Objectif</i>	Repérer les situations à risques et lancer l'alerte.

Référent(e) harcèlement sexuel & agissements sexistes

Personnel désigné par l'employeur

<i>Durée</i>	7 heures
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra
<i>Rythme</i>	En continue
<i>Objectif</i>	Agir de manière adaptée, lors de situations ou de signalements d'harcèlement sexuel & d'agissements sexistes et en particulier auprès des victimes, des auteurs présumés et des témoins.



SECOURISTE

Les premiers gestes qui sauvent

SST : Sauveteur Secouriste du Travail

Personnel désigné par l'employeur

- Durée* 14 heures
Modalités En présentiel – Intra ou inter
Rythme En continue ou discontinue
Objectif Porter les premiers secours à toute victime d'un accident ou d'un malaise, et être un véritable acteur de la prévention dans l'entreprise.

Formateur SST

Salariés ou formateurs indépendants

- Durée* 56 heures
Modalités En présentiel – Intra ou inter
Rythme En discontinue
Objectif Former des salariés au secourisme, aussi bien dans le domaine du secours que de la prévention des risques professionnels.

DAE : mettre en œuvre le défibrillateur

L'ensemble du personnel

- Durée* 3 heures
Modalités En présentiel – Intra
Rythme En continue
Objectif Mettre en œuvre un défibrillateur en toute sécurité sur une victime en arrêt cardio-ventilatoire.

Mac SST

Personnel désigné par l'employeur

- Durée* 7 heures
Modalités En présentiel – Intra ou inter
Rythme En continue
Objectif Maintenir et actualiser les compétences nécessaires pour intervenir efficacement auprès d'une victime.

Mac formateur SST

Salariés ou formateurs indépendants

- Durée*
Modalités En présentiel – Intra ou inter
Rythme En continue ou discontinue
Objectif Maintenir et actualiser ses compétences pour poursuivre ses activités de formateur SST.

Ateliers Premiers Secours pour votre journée sécurité / Safety Day

L'ensemble du personnel

Nous pouvons animer vos journées sécurité, ce qui va vous permettre de sensibiliser efficacement vos collaborateurs, en leur offrant une expérience apprenante et innovante.



ÉQUIPIER D'ÉVACUATION

Selon le code du travail, ERP et règles APSAD

Chargé d'évacuation : guide et serre-files

Personnel désigné par l'employeur

Durée 4 heures

Modalités En présentiel – Intra

Rythme En continue

Objectif Lors d'un départ de feu, les chargés d'évacuation seront capables d'assurer l'évacuation des occupants dans de bonnes conditions.

EXERCICES D'ÉVACUATION EN TEMPS RÉEL

L'ensemble du personnel

Ces exercices ont pour objectif d'entraîner le personnel sur la conduite à tenir en cas d'incendie. Pour cela ils doivent être représentatifs d'une situation réaliste..

Vous n'avez pas les ressources suffisantes au sein de votre entreprise ?

EXTERNALISEZ LA RÉDACTION DE VOTRE PROCÉDURE D'ÉVACUATION

DCK Conseil & Formation est agréé par la DEETS afin de gérer la prévention de vos risques professionnels.

Gagnez en temps et en efficacité !



ÉQUIPIER INCENDIE

Selon le code du travail, des ERP et des règles APSAD

EPI : Équipier de Première Intervention

Personnel désigné par l'employeur

<i>Durée</i>	7 heures
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra ou inter
<i>Rythme</i>	En continue
<i>Objectif</i>	Savoir respecter les consignes de sécurité, savoir utiliser efficacement les moyens de première intervention pour faire face à un départ de feu, et guider les secours extérieurs et faire un rapport de la situation.

Manipulation des extincteurs : Premier Témoin Incendie (PTI)

L'ensemble du personnel

<i>Durée</i>	4 heures
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra ou inter
<i>Rythme</i>	En continue
<i>Objectif</i>	Utiliser de manière appropriée et en toute sécurité les différents types d'extincteurs.

ESI : Équipier de Seconde Intervention

Personnel désigné par l'employeur

<i>Durée</i>	14 heures
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra
<i>Rythme</i>	En continue ou discontinu
<i>Objectif</i>	Savoir utiliser efficacement les moyens de seconde intervention pour faire face à début d'incendie, en se coordonnant avec les EPI.

Recyclage EPI

Personnel désigné par l'employeur

<i>Durée</i>	4 heures
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra ou inter
<i>Rythme</i>	En continue
<i>Objectif</i>	Maintenir les connaissances et les compétences nécessaires pour intervenir efficacement lors d'un départ de feu.

Port de l'ARI : Appareil Respiratoire Isolant

Personnel désigné par l'employeur

<i>Durée</i>	7 heures
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra
<i>Rythme</i>	En continue
<i>Objectif</i>	Savoir faire une reconnaissance ou un sauvetage d'une victime dans un espace confiné ou dans un bâtiment en étant sous protection respiratoire.

Recyclage ESI

Personnel désigné par l'employeur

<i>Durée</i>	7 heures
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra
<i>Rythme</i>	En continue
<i>Objectif</i>	Maintenir les connaissances et les compétences nécessaires pour intervenir efficacement sur un départ de feu avec les moyens de seconde intervention.



GESTION DU RISQUE INCENDIE

Permi de feu : le mettre en oeuvre

Personnel désigné par l'employeur

<i>Durée</i>	4 heures
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra
<i>Rythme</i>	En continue
<i>Objectif</i>	Identifier les risques inhérents aux travaux par points chauds et élaborer un permis de feu.

ERP : les bonnes pratiques de la sécurité incendie

Chef d'établissement, RH, managers, CSE, SDC, ...

<i>Durée</i>	7 heures
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra
<i>Rythme</i>	En continue
<i>Objectif</i>	Identifier les obligations légales en matière de prévention du risque incendie auxquelles l'établissement doit se conformer (spécifiques aux Établissements Recevant du Public (ERP)).

Référent(e) en sécurité incendie

Personnel désigné par l'employeur

<i>Durée</i>	14heures
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra ou inter
<i>Rythme</i>	En continue ou discontinue
<i>Objectif</i>	Permettre à la personne en charge de la sécurité incendie de mener à bien sa mission.

Formateur en sécurité incendie

Salariés ou indépendants

<i>Durée</i>	35 heures
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra ou inter
<i>Rythme</i>	En continue ou discontinue
<i>Objectif</i>	Être capable de concevoir, préparer, animer et évaluer les actions de formation relevant de la sécurité incendie.

Ateliers Incendie pour votre journée sécurité / Safety Day

L'ensemble du personnel

Nous pouvons animer vos journées sécurité, ce qui va vous permettre de sensibiliser efficacement vos collaborateurs, en leur offrant une expérience apprenante et innovante.



PRAP

Prévention des Risques liés à l'Activité Physique

La formation à la prévention des risques liés à l'activité physique (PRAP) permet au salarié d'être acteur de sa propre prévention et de celle de son entreprise ou établissement. En étant capable d'identifier et d'analyser les risques liés aux situations de travail, le salarié acteur prap participera efficacement à la mise en œuvre de la démarche de prévention.

Acteur PRAP IBC : tout secteur

L'ensemble du personnel

Durée 14 heures
Modalités En présentiel – Intra
Rythme En continue ou discontinue

Mac acteur PRAP IBC

L'ensemble du personnel

Durée 7 heures
Modalités En présentiel – Intra
Rythme En continue

Acteur PRAP 2s ALM (sanitaire & social) : accompagnement à la mobilité

L'ensemble du personnel

Durée 28 heures
Modalités En présentiel – Intra
Rythme En continue ou discontinue

Mac acteur PRAP 2s ALM (sanitaire & social)

L'ensemble du personnel

Durée 14 heures
Modalités En présentiel – Intra
Rythme En continue ou discontinue

Acteur PRAP PE : Petite Enfance

L'ensemble du personnel

Durée 14 heures
Modalités En présentiel – Intra
Rythme En continue ou discontinue

Mac acteur PRAP PE

L'ensemble du personnel

Durée 7 heures
Modalités En présentiel – Intra
Rythme En continue



GESTES & POSTURES

Techniques de manutention

La formation aux gestes & postures permet de sensibiliser les salariés aux techniques de manutention à adopter afin de diminuer la fréquence des accidents et d'atténuer la fatigue.

Gestes & Postures IBC : tout secteur

L'ensemble du personnel

Durée 7 heures
Modalités En présentiel – Intra
Rythme En continue

Recyclage Gestes & Postures IBC

L'ensemble du personnel

Durée 4 heures
Modalités En présentiel – Intra
Rythme En continue

Gestes & Postures 2s : personnel de soin

L'ensemble du personnel

Durée 14 heures
Modalités En présentiel – Intra
Rythme En continue ou discontinu

Recyclage Gestes & Postures 2s

L'ensemble du personnel

Durée 7 heures
Modalités En présentiel – Intra
Rythme En continue

Gestes & Postures PE : petite enfance

L'ensemble du personnel

Durée 7 heures
Modalités En présentiel – Intra
Rythme En continue

Recyclage Gestes & Postures PE

L'ensemble du personnel

Durée 4 heures
Modalités En présentiel – Intra
Rythme En continue



PRÉVENTION DES TMS TOUT PUBLIC

Les troubles musculo-squelettiques

Travail sur écran : prévenir le risque TMS

L'ensemble du personnel

- Durée* 7 heures
Modalités En présentiel – Intra
Rythme En continue
Objectif Adapter de façon ergonomique vos positions et postes de travail sur écran et ainsi lutter efficacement contre la fatigue et le développement des TMS.

Renforcer le rôle de l'encadrement dans la prévention des TMS

Personnel désigné par l'employeur

- Durée* 7 heures
Modalités En présentiel – Intra
Rythme En continue
Objectif Cette formation permet aux managers de comprendre ce que sont les TMS et les enjeux qu'ils représentent dans leur organisation, et leur donne les clés pour mettre en place des mesures de prévention.

Mener une séance de réveil musculaire avant la prise de poste

L'ensemble du personnel

- Durée* 2 heures
Modalités En présentiel – Intra
Rythme En continue
Objectif Ce module vous donnera les outils pour mettre en place des échauffements et des étirements de réveil musculaire avant la prise de poste de vos équipes.

Ateliers TMS pour votre journée sécurité / Safety Day

L'ensemble du personnel

Nous pouvons animer vos journées sécurité, ce qui va vous permettre de sensibiliser efficacement vos collaborateurs, en leur offrant une expérience apprenante et innovante



GESTION DU RISQUE TMS

Les troubles musculo-squelettiques

Formateur PRAP : Prévention des Risques liés à l'Activité Physique

Salariés ou indépendants

Durée 70 heures
Modalités En présentiel – Intra ou inter
Rythme En continue ou discontinue
Objectif Accompagner une structure dans son projet de formation-action Prap et animer des formations d'acteur Prap.

Mac formateur PRAP

Salariés ou indépendants

Durée 21 heures
Modalités En présentiel – Intra ou inter
Rythme En continue ou discontinue
Objectif Maintenir et actualiser ses compétences pour poursuivre ses activités de formateur PRAP.

Démarche PRAP/TMS : Initier et piloter une démarche de prévention

Personnel désigné par l'employeur

Durée 21 heures
Modalités En présentiel – Intra
Rythme En continue ou discontinue
Objectif Apporter les connaissances et savoir-faire clés pour piloter un projet de prévention des TMS jusqu'à son évaluation.

Référent(e) TMS : troubles musculo-squelettiques

Personnel désigné par l'employeur

Durée 14 heures
Modalités En présentiel – Intra
Rythme En continue ou discontinue
Objectif Cette formation vous donne les outils pour réaliser un diagnostic approfondi des situations de travail à risque TMS.

Vous n'avez pas les ressources suffisantes au sein de votre entreprise ?

EXTERNALISEZ VOTRE DIAGNOSTIC APPROFONDI DU RISQUE TMS

DCK Conseil & Formation est agréé par la DEETS afin de gérer la prévention de vos risques professionnels.

Gagnez en temps et en efficacité !



HABILITATIONS ÉLECTRIQUES BASSE TENSION

Selon la norme en vigueur C 18-510

HoBov : exécutant et chargé de chantier

Personnel désigné par l'employeur

<i>Durée</i>	7 heures
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra ou inter
<i>Rythme</i>	En continue
<i>Objectif</i>	L'habilitation électrique H0B0-H0V permet d'accéder sans surveillance aux locaux dont l'accès est réservé aux électriciens (basse tension et haute tension).

Consignation / Déconsignation des fluides & énergies

Personnel désigné par l'employeur

<i>Durée</i>	4 heures
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra
<i>Rythme</i>	En continue
<i>Objectif</i>	Cette formation vous permet d'appliquer la procédure de sécurité planifiée qui consiste à neutraliser les sources d'énergie pendant une opération de maintenance ou de réparation d'une machine.

BS / BE Manoeuvres

Personnel désigné par l'employeur

<i>Durée</i>	14 heures
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra ou inter
<i>Rythme</i>	En continue ou discontinue
<i>Objectif</i>	L'habilitation BS permet d'effectuer des interventions de remplacement et de raccordement (prises de courant, interrupteurs d'éclairage, ampoules, ...).

Recyclage BS / BE Manoeuvres

Personnel désigné par l'employeur

<i>Durée</i>	10.5 heures
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra ou inter
<i>Rythme</i>	En continue ou discontinue
<i>Objectif</i>	Maintenir les connaissances et les compétences nécessaires pour intervenir en sécurité lors de remplacement et de raccordement de circuits ou de petits appareils électriques.

B1-B1V / B2-B2V / BC / BR

Personnel désigné par l'employeur

<i>Durée</i>	21 heures
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra ou inter
<i>Rythme</i>	En continue ou discontinue
<i>Objectif</i>	Réaliser des travaux : B1 : Travaux d'ordre électrique B2 : Chargé de travaux d'ordre électrique BC : Chargé de consignation BR : Chargé d'interventions générales

Recyclage B1-B1V / B2-B2V / BC / BR

Personnel désigné par l'employeur

<i>Durée</i>	10.5 heures
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra ou inter
<i>Rythme</i>	En continue ou discontinue
<i>Objectif</i>	Maintenir les connaissances et les compétences nécessaires pour intervenir en sécurité lors de travaux d'ordre électriques.



HABILITATIONS ÉLECTRIQUES HAUTE TENSION

Selon la norme en vigueur C 18-510

PV : Photovoltaïque

Personnel désigné par l'employeur

- Durée* 10.5 heures
Modalités En présentiel – Intra
Rythme En continue ou discontinue
Objectif Il est important de posséder la mention « Photovoltaïque » lors de travaux concernant tout ou partie d'une installation PV fonctionnant en courant continu.

Recyclage PV photovoltaïque

Personnel désigné par l'employeur

- Durée* 7 heures
Modalités En présentiel – Intra
Rythme En continue
Objectif Maintenir les connaissances et les compétences nécessaires pour intervenir en sécurité lors de travaux concernant tout ou partie d'une installation PV.

AIPR : Autorisation à intervenir à proximité des réseaux

Personnel désigné par l'employeur

- Durée* 7 heures
Modalités En présentiel – Intra
Rythme En continue
Objectif Cette formation est destinée et réservée à toute personne travaillant à proximité de réseaux aériens (lignes électriques...) ou enterrés (canalisations d'eau, de gaz, lignes électriques, ...) avec ou sans engin.

Recyclage H1-H1V / H2-H2V / HC

H1-H1V / H2-H2V / HC

Personnel désigné par l'employeur

- Durée* 21 heures
Modalités En présentiel – Intra ou inter
Rythme En continue
Objectif Formation théorique et pratique qui confère aux électriciens la connaissance des risques liés à l'électricité et des mesures à prendre pour intervenir en sécurité à proximité d'installations en haute tension (HT).

Personnel désigné par l'employeur

- Durée* 10.5 heures
Modalités En présentiel – Intra ou inter
Rythme En continue ou discontinue
Objectif Maintenir les connaissances et les compétences nécessaires pour intervenir en sécurité lors de travaux d'ordre électriques en HT.



RISQUES CHIMIQUES

Sensibilisation au risque chimique

L'ensemble du personnel

- Durée* 7 heures
- Modalités* En présentiel – Intra ou inter
- Rythme* En continue
- Objectif* Comprendre la nature des agents chimiques dangereux, analyser les FDS, les risques d'exposition, les mesures à prendre et les consignes à respecter.

Référent(e) en risque chimique : outils, méthode pour évaluer et prévenir

Personnel désigné par l'employeur

- Durée* 14 heures
- Modalités* En présentiel – Intra ou inter
- Rythme* En continue ou discontinue
- Objectif* Déployer et animer une démarche de gestion du risque chimique et CMR : de l'identification des risques aux actions de prévention.

Manipulation et stockage des produits dangereux

Personnel désigné par l'employeur

- Durée* 4 heures
- Modalités* En présentiel – Intra
- Rythme* En continue
- Objectif* Formation complémentaire qui permettra aux salariés d'identifier les risques générés par le stockage et la manipulation inadaptés des produits et de prendre les mesures de prévention à respecter.



TRAVAUX EN HAUTEUR

Évoluer en toute sécurité sur une échelle ou un escabeau

L'ensemble du personnel

- Durée* 4 heures
Modalités En présentiel – Intra
Rythme En continue
Objectif Découvrir les règles de sécurité à respecter pour utiliser une échelle ou un escabeau au travail (et même à la maison !).

Formation au port du harnais et des EPI antichute : toiture, pylône, terrasse, ...

Personnel désigné - **Formation obligatoire**

- Durée* 14 heures
Modalités En présentiel – Intra
Rythme En continue ou discontinu
Objectif Identifier et prévenir les risques liés aux travaux en hauteur, savoir respecter les conditions d'utilisation, d'entretien, de vérification et de stockage des EPI antichute.

Sauvetage en hauteur : les techniques d'évacuation d'urgence

Personnel désigné par l'employeur

- Durée* 7 heures
Modalités En présentiel – Intra
Rythme En continue
Objectif Réaliser l'évacuation, en situation d'urgence et en toute sécurité, d'un opérateur situé en hauteur jusqu'au sol.

Vérification périodique des EPI antichute

Personnel désigné par l'employeur

- Durée* 7 heures
Modalités En présentiel – Intra
Rythme En continue
Objectif Comment vérifier les équipements de protection individuels contre les chutes (harnais de sécurité, longe, dispositif d'ancrage, ...), quand, ... ? Toutes les réponses au cours de cette formation, ...

Recyclage au port du harnais et des EPI antichute : toiture, pylône, terrasse, ...

Personnel désigné par l'employeur

- Durée* 7 heures
Modalités En présentiel – Intra
Rythme En continue
Objectif Maintenir les connaissances et les compétences nécessaires afin d'intervenir en toute sécurité lors de travaux en hauteur.

Recyclage au sauvetage en hauteur

Personnel désigné par l'employeur

- Durée* 7 heures
Modalités En présentiel – Intra
Rythme En continue
Objectif Maintenir les connaissances et les compétences nécessaires afin d'évacuer, en situation d'urgence et en toute sécurité, un opérateur situé en hauteur jusqu'au sol.



RISQUE ROUTIER & ÉCO-CONDUITE

Prévention du risque routier : les bonnes pratiques

L'ensemble du personnel

<i>Durée</i>	7 heures
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra
<i>Rythme</i>	En continue
<i>Objectif</i>	Comprendre ce qu'est l'activité de conduite et savoir agir sur différents domaines : les déplacements, l'état des véhicules, les comportements ou automatismes pris par les usagers ... afin de prévenir le risque d'accident.

Prévention du risque routier : en pratique

L'ensemble du personnel

<i>Durée</i>	1 heure par personne
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra
<i>Rythme</i>	En continue
<i>Objectif</i>	Mettre en pratique les acquis théoriques par un accompagnement individuel et des conseils adaptés aux activités, selon le réseau routier, l'itinéraires de vos salariés , les types de marchandises transportées, ...

Référent(e) du risque routier : réaliser votre plan de mobilité

Personnel désigné par l'employeur

<i>Durée</i>	14 heures
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra
<i>Rythme</i>	En continue ou discontinue
<i>Objectif</i>	Cette formation s'inscrit dans une politique de réduction des risques routiers. Elle vous permettra d'analyser les risques routiers professionnels dans le but de proposer des mesures de prévention.

Formation à l'éco-conduite : un vrai enjeu !

L'ensemble du personnel

<i>Durée</i>	7 heures
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra
<i>Rythme</i>	En continue
<i>Objectif</i>	Optimiser la gestion de votre parc de véhicules (lourd ou léger) et la maîtrise des postes budget carburant et entretien des véhicules par la formation des salariés à l'éco-conduite.

Formation à l'éco-conduite : en pratique

L'ensemble du personnel

<i>Durée</i>	1 heure par personne
<i>Modalités</i>	En présentiel – Intra
<i>Rythme</i>	En continue
<i>Objectif</i>	Mettre en pratique les acquis théoriques par un accompagnement individuel et des conseils adaptés aux activités, ensembles routiers, types de marchandises et itinéraires de vos salariés.



HYGIÈNE DES LOCAUX / HYGIÈNE ET SÉCURITÉ ALIMENTAIRE

Formation à l'hygiène et à l'entretien des locaux

Agent de propreté

- Durée* 7 heures
Modalités En présentiel – Intra
Rythme En continue
Objectif Réaliser l'entretien manuel et mécanisé des locaux dans le respect des 3 règles d'or : nettoyer, assainir et désinfecter. Cela paraît simple et évident ? Pas si sûr...

Sensibilisation au risque Légionellose au travail

Personnel désigné par l'employeur

- Durée* 4 heures
Modalités En présentiel – Intra
Rythme En continue
Objectif Ce module aborde les risques associés aux légionnelles ainsi que les mesures de prévention et de gestion liées à ce risque biologique.

HSA : Hygiène et Sécurité des Aliments

L'ensemble du personnel

- Durée* 14 heures
Modalités En présentiel – Intra
Rythme En continue ou discontinue
Objectif Apprenez toutes les bonnes pratiques d'hygiène alimentaire et devenez garant de la sécurité alimentaire au sein de votre établissement.

Se protéger de la leptospirose au travail

L'ensemble du personnel

- Durée* 4 heures
Modalités En présentiel – Intra
Rythme En continue ou discontinue
Objectif La Leptospirose demeure un problème de santé publique majeure à la Réunion en raison de son taux d'incidence élevé. La sensibilisation des salariés est un enjeu important pour diminuer ce risque.

Recyclage HSA

L'ensemble du personnel

- Durée* 7 heures
Modalités En présentiel – Intra
Rythme En continue
Objectif Maintenir les connaissances et les compétences nécessaires aux bonnes pratiques d'hygiène et de sécurité alimentaire.



Nous contacter

Pour les modalités d'inscription, de financement et délais d'accès à nos prestations

Standard : 0262 02 67 20

Mail : dck.contact@gmail.com

Web : www.dck-formation.re

Du lundi au jeudi
08h00 à 12h00
13h30 à 16h30

Le vendredi
08h00 à 12h00
13h30 à 15h00

Certaines de nos formations sont accessibles, contactez votre référente :
Patricia De Coninck au 0262 02 67 20

